

Nazilli Ticaret Odası

İNSAN KAYNAKLARI Politikası

NAZİLLİ TİCARET ODASI; amaç ve hedeflerinin çalışanların sağlayacağı katkılarla gerçekleşeceğine olan inancı ile insan kaynaklarını planlar. Uygun işe uygun kişiyi seçerek işe alır, görevlendirir, eğitir ve güçlendirir, kariyer planlaması çalışmalarını yürütür, kariyer gelişimini sağlar, motivasyonu artırarak çalışan bağlılığını geliştirmek için yasal mevzuata uyumlu insan kaynakları uygulamalarını benimser. Uygulamaların etkinliğine yönelik birimler arası sağlıklı bilgi akışı, koordinasyon ve iletişimi güvence altına alır.



Odamız bu politikası ile;

- Personelimizin hak ve sorumluluklarını gözeterek, iş kanunu başta olmak üzere diğer yasal mevzuatlara uygun hareket etmeyi
- Odamızın kaynakları ölçüsünde, kadro cetvelinde belirtilen ve yeterli sayıda personel istihdam etmeyi
- Personelimizin çalışma ortamının imkanlar dahilinde sürekli iyileştirilmesini
- Hizmet içi eğitimlerle mesleki ve kişisel anlamda sürekli gelişim ortamı hazırlamayı
- Görev tanımının gerektirdiği sorumluluk, risk, deneyim ve liyakat doğrultusunda ücret politikası yürütmeyi
- Çalışanların kurum aidiyetini ve motivasyonunu ön planda tutmayı
- Çalışan öneri ve beklentilerini dikkate almayı
- Çalışanlar arasında fırsat eşitliği yaratmayı
- İşe alım ve terfi süreçlerinde seçici olmayı
- Çalışanlara potansiyellerini ve yeteneklerini kullanma fırsatı vermeyi
- İnsan Kaynakları Politikası'nı devamlı gözden geçirerek, sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.